

Großes Interesse an digitaler Aus- und Weiterbildung bei Lehrlingen

Mehr als die Hälfte der heimischen Auszubildenden möchte sich aktiv weiterbilden. Online-Plattformen spielen dabei eine wichtige Rolle.

Für Österreichs Lehrlinge gewinnt lebenslanges Lernen immer mehr an Bedeutung. 79 Prozent der heimischen Lehrlinge erachten dies als wichtig, jeder zweite Lehrling denkt aktiv über Aus- und Weiterbildung nach der Lehrabschlussprüfung nach.

Dass Online-Plattformen dabei eine besonders große Bedeutung zukommt, zeigen aktuelle Zahlen. 2021 definierten 48 Prozent Online-Plattformen als wichtiges Instrument für die Ausbildung, 2022 waren es bereits über 60 Prozent.

Es ist anzunehmen, dass dieser Wert 2023 weiter gestiegen ist. Zwei Drittel der österreichischen Ausbil-

dungsbetriebe setzen in der Ausbildung auf digitale Medien, Tendenz steigend. Lernvideos und Angebote von Online-Plattformen werden dabei besonders oft eingesetzt.

Digitale Lernplattform Wise up

Mit Wise up betreibt auch die Wirtschaftskammer Österreich als größter privater Bildungsanbieter eine digitale Lernplattform. Seit 2022 ermöglicht Wise up Unternehmen jeder Größe digitale Aus- und Weiterbildung in Form von mehr als 20.000 inkludierten Kursangeboten und spezifischen Inhalten für die Lehrlingsausbildung in Österreich. Auch betriebs-

interne Lerninhalte können mit Wise up digitalisiert werden. Der Erfolg der Plattform spricht dabei für sich. Bei der Erstellung der Lerninhalte kooperiert die Wirtschaftskammer Österreich mit dem **Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft (IBW)**.

Aktuell wurden bereits Lerninhalte von elf besonders wichtigen Lehrberufen zugänglich gemacht, sie decken rund 54 Prozent aller Lehrlinge ab. Inhalte für weitere Lehrberufe sind in Vorbereitung und Fertigstellung.

Effiziente Lehrlingsausbildung

„Wir wissen, dass die Arbeit der Lehrlingsauszubildenden und -auszubildender

immer fordernder wird. Wise up macht die Lehrlingsausbildung effizienter und bietet damit ganz klare Vorteile für alle Beteiligten“, sagt René Mähr, Geschäftsführer von Wise up. Auszubildende profitieren beispielsweise von voller Transparenz über Lerninhalte, einer besseren Kontrolle über Lernfortschritte, mehr Zeit für die praktische Ausbildung und einer höheren Attraktivität des eigenen Betriebs und damit mehr Potenzial für neue Fachkräfte.

Lehrlinge können zeit- und ortsunabhängig auf Lerninhalte zugreifen und dank interaktiver Lerninhalte neues Wissen besser verinnerlichen.

Auch Wissenslücken schulischer Kompetenzen in Deutsch, Mathematik oder Geografie können mit Lerninhalten auf Wise up geschlossen werden.

Digi-Scheck einlösbar

Um Unternehmen das Angebot von Wise up noch besser zugänglich zu machen, ist seit Kurzem auch der Digi-Scheck für Lehrlinge im Rahmen des Online-Kurses „Nachhaltiges Arbeiten“ auf Wise up einlösbar.

Für Unternehmen ist diese Möglichkeit kostenlos, die finanzielle Abwicklung erfolgt direkt zwischen Förderstelle und Wise up.