

Kategorien		Kompetenzstandards
Bildung und Karriere	Aus- und Weiterbildung	Über aktuelle Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten Bescheid wissen
		Trainingsbedarf zur professionellen Weiterentwicklung bei individuellen Klienten identifizieren können
		Wissen in Bezug auf relevante Ausbildungsinstitutionen und -möglichkeiten vermitteln können
	Arbeitsmarktdynamik und Berufswelt	in Bezug auf Arbeitsmarktveränderungen und -trends Bescheid wissen, diese aktiv beobachten und Zugang zu diesbezüglich relevanten Quellen und Ressourcen haben
		in Bezug auf existierende Berufe und deren Hauptakteure, Anforderungen, Aussichten und Ausbildungsmöglichkeiten Bescheid wissen und Zugang zu diesbezüglich relevanten Quellen und Ressourcen haben
		In Bezug auf freie Stellen und Beschäftigungsmöglichkeiten bzw. Jobsuchmöglichkeiten Bescheid wissen
Beratung	Kommunikation mit Klienten	Über Charakteristika verschiedener Zielgruppen Bescheid wissen und für die Zielgruppe speziell maßgeschneiderte Beratungsstrategien entwickeln können
		Über soziale Basisfertigkeiten verfügen und mit unterschiedlichen (evtl. auch schwierigen) Zielgruppen umgehen können
		Klienten identifizieren können, die sich in problematischen Situationen befinden (z. B. Menschen mit gesundheitlichen oder finanziellen Problemen, Drogensüchtige) und sie an Spezialisten verweisen können
		Eigeninitiative fördern / wecken können
	Coaching	Sich in einer verständlichen Art und Weise ausdrücken und Inhalte verständlich präsentieren können
		Klienten motivieren können
		Gerne helfen, jedoch auch professionelle Distanz bewahren können
	Assessment	Frage- und Interviewtechniken beherrschen
		Basiskommunikations- und Beratungsfähigkeiten beherrschen
		Die Bedürfnisse von Klienten analysieren können
		Bei Klienten vorhandene Kompetenzen identifizieren können, die zum Selbstständig machen erforderlich sind sowie diesbezüglich relevante Informationen vermitteln können
		Über die gängigen Interessens- und Fähigkeitstests Bescheid wissen, die in der Bildungsberatung verwendet werden
		Testergebnisse analysieren und in den Beratungsprozess integrieren können
	Jobsuche und Stellenvermittlung	Über den individuellen Bedarf und die Möglichkeiten eines Klienten Bescheid wissen und diese Information mit den aktuellen Anforderungen des Arbeitsmarktes in Verbindung bringen können
		Über formale Anforderungen des Bewerbungsverfahrens Bescheid wissen
		Vermitteln können, wie man gezielt in Übereinstimmung mit den eigenen Fähigkeiten und Fertigkeiten nach Jobangeboten sucht und dabei interne und externe Netzwerke und Quellen verwendet
Ethik	Über ethische Standards für Berater Bescheid wissen (z. B. AIOSP) und sich an den Verhaltenskodex halten	
Persönlichkeit	Beraterprofil	Im Job motiviert sein
		Positiv denken
		Sich nicht vor neuen Erfahrungen oder Veränderungen scheuen
		Aktiv zuhören können
		Sich seiner Körpersprache bewusst sein, sie kontrollieren und adaptieren können
		In Bezug auf kulturelle Unterschiede tolerant und offen sein
	Zeitmanagement	Aktivitäten planen und organisieren können; sich selbst organisieren können
	Stress und Frustration	Prioritäten setzen und sich auf Einzelaktivitäten konzentrieren können sowie Zeitpläne, wenn nötig, (auch kurzfristig) ändern können
Persönliche Weiterentwicklung	Mit Stress und Frustration umgehen können	
	Sich seiner eigenen Grenzen bewusst sein, sich regelmäßig einer Selbstreflexion unterziehen und sein Selbstkonzept adaptieren bzw. weiterentwickeln	
Informationstechnologie	PC und Informationsmanagement	Willig sein, sich lebenslang fortzubilden
		IKT-Basisfertigkeiten (Word, Internetsuchmaschinen, E-Mail)